

(3面から続く)

拡大運動も元気な主婦の会

(3) 役員体制と若年組合員の組合活動



2010年3月5日

(昭和38年9月2日認可)

土建しんぶん

(月5、3回発行)

第1681号

(4)

たない状況で、二年連続の組織減少となりました。春の拡大運動では目標達成することができませんでした。春の拡大運動の反省から「秋の拡大は全分会で目標達成しました。七月二六日に分會・群役員学習会を開催、七月二八日からは地域一齊ボスティング行動と全組合員訪問行動に取り組み、秋の拡大月間に備えました。結果として秋の拡大は全分会で目標達成することができました。

しかし秋の拡大終了後の総括では、拡大運動に対する姿勢や意義について疑問が持たれ、「今までの拡大運動で良いのか」「拡大は大切だが、数字だけを追う拡大で良いのか」「仕事がない現実を見た方が良い」など

の声が聞かれています。また、「役員だけの拡大行動で、組合員の協力が得られない」など、拡大運動の課題も残りました。拡大運動に対する矛盾や厳しさをねのけるために、多くの仲間が結

いて議論が持たれ、「今のままの拡大運動で良いのか」「拡大は大切だが、数字だけを追う拡大で良いのか」「仕事がない現実を見た方が良い」など

集した拡大運動にする必要があります。組織を守り進めてきました。全分会から検討委員を選出し、昨年二回の検討委員会を開きました。組織再編アンケートを実施し、昨年の後継者対策部の活動は、後継者主催の講

会を進めてきました。次年度の課題となりました。去年の後継者対策部の活動は、後継者主催の講

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

が、後継者対策部と連携し新しい体制作りを始め、部員も少しつづです

以上が二〇〇九年度の主な運動の特徴です。

具体的な取り組みについては、各専門部報告

されています。

以上が二〇〇九年度の主な運動の特徴です。

具体的な取り組みについては、各専門部報告

されています。

以上が二〇〇九年度の主な運動の特徴です。

以上が二〇〇九年度の主な運動の特徴です。

具体的な取り組みについては、各専門部報告

されています。

以上が二〇〇九年度の主な運動の特徴です。

具体的な取り組みについては、各専門部報告

されています。

以上が二〇〇九年度の主な運動の特徴です。

(2) 支部・分会組織確立に向けたとりくみ

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

支部・分会組織確立に向けたとりくみ

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

会を立ち上げ、再編問題

議を行っています。

支部・分会組織確立に向けたとりくみ

会を立ち上げ、再編問題